

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад общеразвивающего вида № 41 «Планета детства»**

мкр-н Первомайский, ул. Советская, д.9
lsabaeva@yandex.ru

8-495-509-15-35
8-963-670-67-87

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
МАДОУ «Детский сад № 41»
Протокол № 4 от 25.05.2017 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МАДОУ «Детский сад №41»
Л.В. Сабаева
Приказ № 101 от 01.06.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах за счёт средств от приносящей доход деятельности,
в том числе стимулирующих выплатах
в Муниципальном автономном дошкольном
образовательном учреждении городского округа Королёв
Московской области
«Детский сад общеразвивающего вида № 41
«Планета детства»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение, разработано в соответствии:

- с Гражданским кодексом РФ;
- Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Законом РФ «О защите прав потребителей» от 07.02.1992 N 2300-1;
- с Постановлением Правительства Российской Федерации № 706 от 15.08.2013 г. «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;
- решением Совета депутатов городского округа Королёв Московской области от 11.03.2015г. № 84/15 «Об утверждении Порядка установления тарифов (цен) на услуги, предоставляемые муниципальными учреждениями»;
- Уставом городского округа Королёв Московской области;
- Уставом МАДОУ «Детский сад № 41»;

Настоящее положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности, их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.2. Структура фонда оплаты труда сотрудников за счет средств от приносящей доход деятельности включает:

- базовую часть, размер которой составляют выплаты за все виды труда;
- фонд выплат стимулирующего характера.

1.3. Доходы от платных дополнительных образовательных услуг распределяются следующим образом:

- до 70% - на выплату зарплаты педагогическим работникам, административно-управленческому персоналу;
- до 30% - на содержание и развитие материально-технической базы ДОУ, а так же на иные цели, связанные с осуществлением деятельности ДОУ:
 - приобретение учебной, методической, научной литературы; периодических изданий для обеспечения образовательного процесса, управления и функционирования МАДОУ «Детский сад № 41»;
 - приобретение программных продуктов;
 - расходы по коммунальным услугам;
 - приобретение мебели и оборудования для кабинетов дополнительного образования;
 - приобретение учебных пособий, канцтоваров и спортивного инвентаря;
 - оплата досуговых, воспитательных и спортивно-оздоровительных мероприятий с участием сотрудников и дошкольников ДОУ;
 - другие вопросы ведения уставной деятельности.

2. Виды и условия выплат стимулирующего характера за счёт средств от приносящей доход деятельности

2.1. Сотрудникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера за счёт средств от приносящей доход деятельности:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за востребованность платных дополнительных образовательных услуг, оказываемых сотрудником;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- материальная помощь сотрудникам;
- за организацию работы по приносящей доход деятельности.

2.2. Установление выплат из фонда стимулирующего характера за достигнутые результаты деятельности работника, выполнение целевых показателей эффективности деятельности ДОУ осуществляется с учётом мнения профсоюзного комитета на основании оценки деятельности работника.

2.3. Расчет размера выплат стимулирующего характера за счет от приносящей доход деятельности каждому сотруднику производится комиссией, создаваемой на основании приказа заведующего.

В комиссию по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам включаются:

- Заведующий ДОУ;
- заместитель заведующего по АХР, курирующий оказание платных образовательных услуг;
- председатель профсоюзного комитета ДОУ.

Председателем комиссии по расчету размера стимулирующих выплат является заведующий ДОУ.

2.4. Установление выплат стимулирующего характера сотрудникам производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных.

2.5. Предельный размер стимулирующих выплат для всех категорий работников устанавливается в размере до 150 процентов (1,5-кратного должностного оклада занимаемой должности).

2.6. Произведенный комиссией расчет в размере выплат стимулирующего характера за счет средств от приносящей доход деятельности оформляется протоколом, который подписывается заведующий ДОУ и членами комиссии.

2.7. На основании протокола комиссии по расчету размера выплат стимулирующего характера сотрудникам издается приказ о выплатах стимулирующего характера, который подписывается заведующим ДОУ.